



ASP CITTÀ DI BOLOGNA

Azienda pubblica di servizi alla persona

DELIBERAZIONE N. 29 / 2022

DEL 28/09/2022

OGGETTO: REVISIONE DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE ANNO 2022 - PIANO DELLE PERFORMANCE 2022-2024

AMMINISTRATORE UNICO

RICORDATO CHE

- con deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 2078 del 23/12/2013 è stata costituita, a decorrere dal 01/01/2014, l'ASP Città di Bologna, con contestuale cessazione delle ASP Giovanni XXIII e Poveri Vergognosi;
- con deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 1967 del 22/12/2014, è stata incorporata in ASP Città di Bologna anche ASP IRIDeS, a decorrere dal 01/01/2015;
- le ASP unificate subentrano a titolo universale e senza soluzione di continuità negli obblighi e nel complesso dei rapporti giuridici attivi e passivi delle ASP che si unificano (art. 2 comma 3 L.R. 12/2013);
- con deliberazione n. 1 del 04/01/2022, l'Assemblea dei Soci di ASP Città di Bologna ha nominato il sottoscritto Amministratore unico di ASP Città di Bologna;

VISTO

- lo Statuto dell'ASP Città di Bologna, approvato con deliberazione di Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 1967 del 22/12/2014;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi di ASP Città di Bologna approvato con deliberazione n. 12 del 06/05/2015 dell'Amministratore Unico di ASP Città di Bologna;
- la Deliberazione n. 16 del 20/05/2020 con la quale l'Amministratore Unico ha approvato il nuovo assetto organizzativo aziendale ed altresì la nuova dotazione organica di ASP Città di Bologna, come aggiornata con deliberazioni n. 31 del 28/12/2020, n. 23 del 02/07/2021 e da ultimo aggiornata con deliberazione Amministratore Unico n.13 del 17/05/2022

determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e gli obiettivi gestionali di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività;

TENUTO CONTO CHE il Piano delle *performance*:

- è strumento utile di pianificazione e di monitoraggio delle proprie attività, immediatamente fruibile;
- garantisce una maggiore trasparenza e leggibilità della programmazione strategica ed operativa dell'Azienda;
- restituisce in sintesi le *performance* previste, gli indicatori per la loro misurazione, i *target* attesi e le risorse a bilancio per il periodo di riferimento;

DATO ATTO CHE questa Azienda ha proceduto a dar corso agli ulteriori adempimenti che discendono dai principi generali del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.:

- istituendo l'Organismo Indipendente di Valutazione e adottando altresì il Regolamento sulla nomina e sul funzionamento dell'OIV di ASP Città di Bologna con atto dell'Amministratore Unico n.9/2019;
- approvando il sistema di valutazione e misurazione della *performance* nel rispetto dei principi ivi contenuti;
- approvando con Deliberazione n. 1 del 31/01/2022 il PIANO DELLA *PERFORMANCE* 2022-2024 in cui al punto 4.4 sono stati declinati gli strumenti di revisione e monitoraggio degli obiettivi;
- approvando con Deliberazione n. 21 del 24/06/2022 il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) in cui al punto 5.1 si riprende il Piano della *performance* e il valore pubblico

DATO ATTO CHE

- l'aggiornamento degli obiettivi diventa occasione importante per riprogrammare il lavoro degli uffici e dei servizi al fine di riallineare i comportamenti verso obiettivi definiti tenuto conto delle variabili di contesto sopraggiunte;
- nel corso dei mesi di agosto e settembre il Direttore Generale ha programmato un processo atto a revisionare il Piano della *Performance* anno 2022-2024. Tale processo prevede che i Direttori di area, congiuntamente ai Responsabili degli obiettivi, procedano con l'analisi dei risultati attesi per esprimere se al mese di Settembre 2022 gli stessi siano:
 - a) riconfermati
 - b) necessitino di modifiche in termini di contenuti e/o tempistiche
 - c) non siano più significativi per cambio contesto/organizzazione/strategia aziendale e pertanto vadano eliminati per essere sostituiti da altri obiettivi.

RITENUTO pertanto necessario procedere alla revisione del Piano sulla *Performance* di ASP Città di Bologna contenente gli obiettivi strategici e gestionali anno 2022-2024

DELIBERA

1. le premesse tutte e le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, così come gli atti e i provvedimenti in essa richiamati;
2. di approvare la revisione del Piano della *performance* anno 2022-2024 che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (Allegati n. 1-2-3);
3. di dare atto che il suddetto Piano è stato oggetto di integrazione e revisione nel corso dell'anno, in ossequio a quanto previsto dall'art. 4, co.2, lettera c) del D.lgs. n. 150/2009 così come modificato dal decreto legislativo n. 74 del 25 maggio 2017 che prevede, come una delle fasi del ciclo di gestione della performance, il monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
4. di trasmettere copia del presente atto all'OIV, al Direttore Generale, ai Direttori di Area e ai Responsabili dei Servizi, per opportuna e dovuta conoscenza;
5. di dichiarare il presente atto esecutivo;
6. di procedere alla pubblicazione del presente atto sul sito internet istituzionale dell'Azienda, conformemente a quanto prescritto dal D. Lgs. n. 33/2013 e D.lgs. 97/2016.

Stefano Brughara
Amministratore Unico
